

Causaal veldmodel

Een begin is vaak ook het moment voor goede voornemens. Bij de start van een project sta je er helemaal klaar voor mooie resultaten op tijd te boeken. Aan het begin van het nieuwe jaar neem je je voor je verkeerde leefgewoonten te veranderen, je voortaan beter te gedragen.

Maar zoals bekend is de weg naar de hel geplaveid met goede voornemens. Lijken op enig moment de projectresultaten verder weg dan ooit; heb je toch weer lelijk gedaan of gesnoept uit de koelkast...

En dat is jammer, want de voornemens waren zo goed!

Een constructieve benadering van goede voornemens is daarom, ze met gepaste treurigheid te benaderen:

1. stel je voor dat je zult falen ze uit te voeren: het project mislukt, over twee dagen eet ik toch weer teveel, etc.
2. welke 3 hoofdoorzaken kun je nu benoemen, die dat zullen veroorzaken? (bijvoorbeeld: het ligt in de mens(en), in de structuur van de organisatie, in de inbedding van het project)
3. welke 3 suboorzaken kun je bij elke hoofdoorzaak onderscheiden? (bijvoorbeeld bij mensen: geen kennis, geen motivatie, geen capaciteit)
4. welke concrete actie kun je ondernemen om die suboorzaken te bestrijden? (bijvoorbeeld: geen kennis – cursus aanbieden; geen motivatie – inspirerende project startup; geen capaciteit – regelen met leidinggevende)

Het schema hierna helpt je, zo'n risicoanalyse uit te voeren en concrete acties te benoemen. Vul het in, en je maakt een goed begin met je goede voornemens. Dáár zal het dan niet aan liggen..., alweer een risico uitgesloten.

Aanleiding/probleemstelling			
Hoofdoorzaak	Suboorzaken	Actie	Door wie
1.	1a.	1a.	
	1b.	1b.	
	1c.	1c.	
2.	2a.	2a.	
	2b.	2b.	
	2c.	2c.	
3.	3a.	3a.	
	3b.	3b.	
	3c.	3c.	